

# **Родна перспектива спречавања корупције**

**ПРИРУЧНИК ЗА МЕРЕЊЕ ПОМАКА  
У ДОПРИНОСУ УНАПРЕЂЕЊУ РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ КРОЗ РАД АГЕНЦИЈЕ  
ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ – АСК**

Ауторке:

Сања Николин и Александра Владисављевић

Новембар 2021.

**Назив:****Родна перспектива спречавања корупције**

Приручник за мерење помака у доприносу унапређењу родне равноправности кроз рад Агенције за спречавање корупције

**Издавач:**

Агенција за спречавање корупције

**За издавача:**

Драган Сикимић, директор Агенције за спречавање корупције

**Година издања:**

2021.

**Место:**

Београд



Organizacija za evropsku  
bezbednost i saradnju  
**Misija u Srbiji**

Ставови изречени у овој анализи припадају искључиво ауторима и њиховим сарадницима и не представљају нужно званичан став Мисије ОЕБС-а у Србији.

Сви појмови који су у анализи употребљени у мушком граматичком роду обихватају мушки и женски род лица на која се односе.

Дизајн ове публикације подржала је Мисија ОЕБС-а у Србији.

# Садржај

## ПРВО ПОГЛАВЉЕ

### – Родни аспекти надлежности АСК-а \_\_\_\_\_ 5

Увод	5
Сврха и циљеви приручника	6
Седам димензија родног утицаја у области рада на превенцији корупције	6
Родни аспекти надлежности АСК-а	8
Статус родне статистике и евиденција у Агенцији за спречавање корупције	12

## ДРУГО ПОГЛАВЉЕ

### – Опис алата за интегрисање родне перспективе у раду АСК-а и методологија \_\_\_\_ 17

Зашто је потребан овај алат	17
Основна сврха и опис	17
Показатељи и мерење	17
Ко врши мерење	18
Одговорност за процес	18
Прво оцењивање - успостављање полазног стања	18
Процес оцењивања	19
Шта на крају чинити се резултатима мерења	20

## ТРЕЋЕ ПОГЛАВЉЕ

### – Алат за интегрисање родне перспективе у рад АСК \_\_\_\_\_ 21

Табела 1 - Сектор за контролу финансирања политичких активности	23
Табела 2 - Сектор за проверу имовине	25
Табела 3 - Сектор за сукоб интереса и питања лобирања	27
Табела 4 - Сектор за превенцију и јачање интегритета	29
Табела 5 - Сектор за сарадњу са медијима и цивилним друштвом	30
Табела 6 - Сектор за регистре и евиденције	31
Табела 7 - Сектор за правне послове	32
Табела 8 - Сектор за спољне послове и стратешки развој	33
Табела 10 - Сектор за истраживање и аналитику	35

# Скраћенице

<b>АСК</b>	Агенција за спречавање корупције
<b>ЈЛС</b>	Јединица локалне самоуправе
<b>ОЦД</b>	Организације цивилног друштва
<b>ОСИ</b>	Особе са инвалидитетом
<b>РР</b>	Родна равноправност
<b>РЗС</b>	Републички завод за статистику
<b>ЗРР</b>	Закон о родној равноправности
<b>ЗБС</b>	Закон о буџетском систему

# ПРВО ПОГЛАВЉЕ

## – Родни аспекти надлежности АСК-а

### Увод

Мисија ОЕБС-а у Србији већ више од једне деценије директно сарађује са Агенцијом за спречавање корупције (у даљем тексту: АСК) у Републици Србији. АСК је основана у јануару 2010. године и током прве декаде рада вршила је своје надлежности истовремено градећи сопствене капацитете.

Превасходна усмереност на превенцију корупције и сарадњу са другим актерима определила је и брзину остварених ефеката у раду овог независног тела. Како су појаве и односи на којима АСК ради веома сложени и слојевити, неопходно је да се у раду АСК стално осврће на утицај који у вршењу надлежности има на животе жена и мушкараца, било као функционера и функционерки, грађана и грађанки, политичара и политичарки или представника и представница цивилног друштва, као и на укупан утицај на родну равноправност.

АСК је истовремено корисник јавних средстава и у обавези је да спроводи родно одговорно буџетирање у складу са Законом о буџетском систему који родну равноправност сврстава међу главне циљеве буџетског система у Републици Србији (члан 4. ЗБС).

Као орган јавне власти, АСК има обавезу да испуњава одредбе Закона о родној равноправности које се односе на родну статистику, увођење родне перспективе у све стратегије, акционе планове и планове рада, јачање родних компетенција и креирање, финансирање и спровођење посебних мера које доприносе затварању родног јаза у области деловања, као и унапређења родних компетенција запослених и радно ангажованих жена и мушкараца.

На глобалном нивоу, јача притисак да се родна перспектива доследније уводи у област спречавања и сузбијања корупције. Интегрисање родне перспективе је постало стандард доброг планирања и добре управе.

У условима када је корупција широко распрострањена и када је њој изложен велики број грађана и грађанки, посебну пажњу треба обратити на вишеструко дискриминисане групе и утицај који може да има корупција на приступ услугама и остваривању права.

Докази показују да жене перципирају и доживљавају корупцију другачије од мушкараца, те да жене трпе корупцију у већој мери због неједнаких односа моћи између мушкараца и жена. Корупција погоршава ову динамику моћи, ограничавајући женама приступ јавним ресурсима, информацијама и одлучивању, појачавајући тако друштвену, културну и политичку дискриминацију. Постоје облици корупције попут сексуалног изнуђивања и ситне корупције који представљају посебан терет за жене.

Сексуално изнуђивање - један од тешких родно заснованих облика корупције - може се дефинисати као злоупотреба моћи ради стицања сексуалне користи или предности. Ова појава погађа жене и девојчице широм света, а посебно у земљама или деловима земље са ниским и средњим приходима или у мањим и удаљеним подручјима. Сексуално изнуђивање ретко је укључено у дефиниције корупције, упркос чињеници да је документовано да су жене и девојке често присиљене да пружају сексуалне услуге уместо новца за приступ јавним услугама или пословима у јавном сектору. Чињеница да овај облик корупције није препознат у Закону о спречавању корупције<sup>1</sup> не значи да појава

1 „Службени гласник РС“, бр. 35/2019, 88/2019, 11/2021 - аутентично тумачење и 94/2021.

није присутна, већ пре невидљива. У Србији сексуално изнуђивање у контексту корупције тек треба да се истражи поред свих других облика корупције којима су изложене различите групе у друштву.

Све је већи корпус студија и анализа које се баве темом родне равноправности у контексту корупције и указују на потенцијални значај родно одговорног рада на сузбијању корупције као елемента који доприноси квалитету, али је и даље изненађујуће мало практичних примера доследне примене оваквог приступа у раду других тела сличних АСК.

Израда овог приручника и алата за увођење родне перспективе у рад АСК зато представља пионирски подухват. Поред користи за сам АСК овај подухват има за циљ и да поспеши размену родно одговорних искустава и пракси у овој области деловања, као и да инспирише друге сродне агенције да унапреде свој допринос унапређењу родне равноправности.

## Сврха и циљеви приручника

Овај приручник је настао као заједнички подухват експерткиња за родну равноправност и родно одговорно буџетирање и 23 запослена у АСК који су од маја до јула 2021. похађали деветонедељну обуку подељену у три модула: 1. родни аспекти надлежности АСК; 2. увођење родне перспективе у рад АСК; и 3. родно одговорно буџетирање и АСК.

### Циљеви обуке су били следећи:

- Подржати увођење родне перспективе у рад АСК кроз јачање родних компетенција запослених;
- Подржати запослене у АСК у примени постојећих алата за увођење родне перспективе

(родна статистика, родна анализа, увођење родне перспективе у све аспекте рада, и родно одговорно буџетирање);

- Направити и тестирати иновативан алат за јачање родне равноправности у домену рада АСК кроз сараднички приступ дизајну самог алата.

### Циљеви приручника и алата су да:

- Допринесу систематичном укључивању родне перспективе у рад АСК у Републици Србији;
- Омогуће практичну примену алата за увођење родне перспективе у складу са надлежностима и плановима АСК;
- Измере помаке у посвећености АСК унапређењу родне равноправности кроз вршење надлежности и испуњавање обавеза на основу Закона о родној равноправности и Закона о буџетском систему.

## Седам димензија родног утицаја у области рада на превенцији корупције

Током обуке, АСК је усмерен да сагледава везу између родне равноправности кроз вишедимензионалну матрицу. На овај начин, избегава се замка да се рад на интегрисању родне перспективе сведе само на једну димензију, на пример, сагледавање појединачних коруптивних трансакција, јер се на тај начин не користе сви потенцијали које увођење родне перспективе пружа за ефикасан рад у спречавању и сузбијању корупције.

Матрица која се састоји од седам димензија приказана је у табели.

Бр.	Димензија	Објашњење
1	Појединачни случајеви коруптивних трансакција	Сагледавање квантитативног и квалитативног учешћа жена и мушкараца у коруптивним трансакцијама. <sup>2</sup>
2	Родно специфична манифестација корупције	Отварање питања сексуалног изнуђивања <sup>3</sup> или корупције која се ослања на сексуалне услуге, а није довољно препозната у нормативно стратешком оквиру.
3	Уродњена перцепција корупције	Жене и мушкарци у свим друштвима имају различит однос према корупцији. <sup>4</sup> Фактори, као што су: социјализација и прихватање родних улога, друштвени статус и животна искуства утичу на перцепцију корупције. Када се направи разлика између корупције која је настала због нечије суштинске потребе да приступи одређеној услузи ('need' или потреба) и оне до које је дошло због жеље за увећањем већ обилних ресурса ('greed' или похлепа), испоставља се да су жене склоније првој, а мушкарци другој врсти корупције. Зато је важно да се ове разлике стално преиспитују, али и да се имају у виду приликом дизајнирања аналитичких инструмената, прикупљања података, израде анализа, припреме приручника или кампања за јачање свести у јавности о корупцији.
4	Родни утицај на мерење корупције	Када не сагледавамо родне аспекте у истраживањима и мерењима, онда нам се може учинити да их ни нема јер нам недостају подаци. Зато је важно да увек пратимо и податке разложене по полу и да хватамо мале као и оне значајније разлике у налазима који се односе на различите групе жена и мушкараца (године, образовање, место становања, здравствено стање и сл).

2 Frédéric Boehm, Erika Sierra, „The gendered impact of corruption: Who suffers more - men or women“, U4 Brief (2015).

3 Треба имати у виду и следећа упозорења која даје UNODC у публикацији *The Time is Now - Addressing the Gender Dimensions of Corruption*: „Формулација сексуално изнуђивање не користи се у овој публикацији у светлу следећих вишезначности. Израз 'сексуално изнуђивање' је популаризовало Међународно удружење женских судија (<http://www.iawj.org/wp-content/uploads/2017/04/Corruption-and-Sextortion-Resource-1.pdf>) да означи злоупотребу овлашћења ради сексуалне изнуде. Термин се користи тако да обухвати било који 'вид корупције, у којој је секс, пре него новац, валута подмићивања' [Carnegie, S. (2019). Сексуална изнуда: кривично дело корупције и сексуалне експлоатације. Међународно удружење правника]. Ипак има и друго значење према законима неких федералних држава у САД као што је Пенсилванија, где се сексуална изнуда-скраћено секторција односи на ситуацију у којој неко присиљава другу особу да шаље експлицитне фотографије под претњом обелодањивања личних или осетљивих информација, <https://www.legis.state.pa.us/cfdocs/legis/li/uconsCheck.cfm?yr=2019&sessInd=0&act=100>. Сексуалну изнуду такође другачије тумачи Национална агенција за криминал Уједињеног краљевства Велике Британије и Северне Ирске (<https://www.nationalcrimeagency.gov.uk/what-wedo/crime-threats/kidnap-and-extortion/sextortion-webcam-blackmail>), 'као облик уцене веб камером, када се почињоци кривичног дела привидно онлајн спријатељу са жртвама користећи лажни идентитет и наговарајући их да изводе експлицитне радње пред веб камерама'.

4 Monika Bauhr and Nicholas Charron, „Do Men and Women Perceive Corruption Differently? Gender Differences in Perception of Need and Greed Corruption“, *Politics and Governance*, Vol. 8, No. 2 (2020).

Бр.	Димензија	Објашњење
5	<b>Родни утицај корупције</b>	Однос родне равноправности и корупције је двосмеран. Корупција може да утиче на јачање родно заснованих стереотипа. На пример, у већини друштава и даље постоји очекивање да ће жене бити мање склоне ризицима, а последично и корупцији, него мушкарци. Тако је, на пример, објашњавана мања заступљеност жена у политици или у предузетништву. Међутим, новија истраживања указују на то да је овде заправо реч о баријерама за учешће жена, <sup>5</sup> о њиховом тежем продору на позиције на којима се доносе одлуке које такође праве и баријере за њихово укључивање у коруптивне радње, а не о некаквој биолошкој заснованој исправности жена у односу на мушкарце. <sup>6</sup> Треба водити рачуна о томе да наш рад у овој области не доприноси одржавању родних стереотипа.
6	<b>Родна перспектива у спречавању корупције</b>	Интегрисањем родне перспективе у рад постиже се оптимална усаглашеност кроз цео ток институционалног деловања. На овај начин се јачају ефекти рада Агенције. За овај поступак користе се алати као што су родна статистика, родна анализа, родно одговорно буџетирање и родно одговорно праћење ефеката рада.
7	<b>Родна неједнакост као препрека у спречавању корупције</b>	Ако родне норме у друштву приписују неку активност мушкарцима као уобичајену или „нормалну”, онда ће они бити изложенији корупцији у том домену. Исто важи и за жене. На пример, ако је уобичајено да мушкарци возе брже од дозвољене брзине, онда ће они бити чешће на мети саобраћајне полиције и чешће у ситуацијама да им се нуди или да сами нуде мито како би избегли да плате прописану казну.

## Родни аспекти надлежности АСК-а

Родни аспекти означавају специфичне друштвене, културне, економске, политичке и друге карактеристике које утичу на животне околности и потребе жена и мушкараца из различитих група и препознавање да постоје системске баријере и неравноправности са којима се жене суочавају у свим сферама живота, те тако постоји и родна димензија у спречавању корупције.

Код разматрања утицаја који корупција има на животе жена и мушкараца јако је важно, поред пола, код анализе узимати у обзир друге укрштајуће факторе који потенцијално додатно погоршавају неједнак положај, а то су: старосна доб, место становања, здравствено стање, сексуална оријентација, национална припадност или било које друго лично својство које може бити основ дискриминације, а како то дефинишу антидискриминациони прописи Републике Србије.

У том контексту родно одговоран приступ подразумева да су ови специфични аспекти сагледани

5 На пример истраживање из 2008. године о заступљености жена у регионалним саветима у 18 земаља Европе закључило је да када постоје јаке мушке мреже утицаја и контроле, чешће долази до корупције, а мање често до укључивања жена. Council of European Municipalities and Regions, *Women in local politics in Europe: Figures from 34 European countries of CEMR's membership*, CEMR (2008).

6 UNODC, *The Time is now: Addressing the Gender Dimensions of Corruption*, Vienna, 2020.

у свакој фази процеса одлучивања или доношења јавних политика и да је процес јасно усмерен на обезбеђивање једнаких права и једнаких шанси за жене и за мушкарце како у документима јавних политика тако и у пракси односно примени. У том послу користе се различити алати, а неки од њих су у Републици Србији обавезни по Закону о родној равноправности и Закону о буџетском систему Републике Србије, а то су: интеграција родне пер-

спективе у све политике и мере, родно осетљива статистика и евиденције и родно одговорно буџетирање.

На које родне аспекте ће се у пословима спречавања корупције усмерити која институција зависи од самог мандата и надлежности.

Сажетак родних аспеката у надлежностима АСК дат је у следећој табели:

### **Надлежности АСК-а у складу са прописима**

### **Родни аспекти надлежности**

<p>1) надзире спровођење стратешких докумената, подноси Народној скупштини извештај о њиховом спровођењу са препорукама за поступање, даје одговорним субјектима препоруке како да отклоне пропусте у спровођењу стратешких докумената и иницира измене и допуне стратешких докумената.</p>	<p>1) предлаже да се у стратешка документа интегрише родна перспектива, надзире спровођење приоритета који се односе на родну перспективу у спречавању корупције под условом да су приоритети препознати у стратешким документима, подноси Народној скупштини извештај о њиховом спровођењу са препорукама за поступање, даје одговорним субјектима препоруке како да отклоне пропусте у спровођењу стратешких докумената који укључују родну перспективу и иницира измене и допуне стратешких докумената тако да допринесе и родној равноправности у тој области.</p>
<p>2) доноси опште акте.</p>	<p>2) осигурава да је у сва општа акта укључена и родна перспектива као и да су усвојена сва акта на које обавезује Закон о родној равноправности, а који се односе на АСК.</p>
<p>3) покреће и води поступак у коме се одлучује о постојању повреда Закона о спречавању корупције и изриче мере у складу са законом.</p>	<p>3) покреће и води поступак у коме се одлучује о постојању повреда Закона о спречавању корупције и из угла родне равноправности и изриче мере у складу са законом.</p>
<p>4) решава о сукобу интереса;</p>	<p>4) решава о сукобу интереса и води родно осетљиву статистику/евиденцију о јавним функционерима и функционеркама.</p>
<p>5) обавља послове у складу са законом који уређује финансирање политичких активности, односно законом који уређује лобирање;</p>	<p>5) у послове у складу са законом које уређује финансирање политичких активности, односно законом који уређује лобирање интегрише родну перспективу са циљем да се обавезе које успоставља Закон о буџетском систему, као и Закон о родној равноправности интегришу у рад који АСК и други актери обављају у овој области.</p>

**Надлежности АСК-а  
у складу са прописима**

**Родни аспекти надлежности**

6) подноси кривичне пријаве, захтеве за покретање прекршајног поступка и иницијативе за покретање дисциплинског поступка.	6) подноси кривичне пријаве, захтеве за покретање прекршајног поступка и иницијативе за покретање дисциплинског поступка; води евиденцију поднетих кривичних пријава/захтева за покретање прекршајног поступка по полу и свим важним карактеристикама ( и врсти прекршаја).
7) води и објављује Регистар јавних функционера и Регистар имовине и прихода јавних функционера.	7) води и објављује Регистар јавних функционера и Регистар имовине и прихода јавних функционера. Подаци из регистра прикупљају се и објављују тако да су доступни по полу и свим другим важним карактеристикама.
8) проверава извештаје о имовини и приходима које поднесу јавни функционери;	8) проверава извештаје о имовини и приходима које поднесу јавни функционери; збирни извештаји доступни су разложени и по полу.
9) води и проверава податке из евиденција одређених законом.	9) води и проверава податке из евиденција одређених законом; сви подаци који се односе на лица, доступни су разложени и по полу.
10) поступа по представкама физичких и правних лица;	10) поступа по представкама физичких и правних лица; збирни извештаји о поступању по представкама доступни су и по полу.
11) даје мишљења о примени Закона о спречавању корупције на сопствену иницијативу или на захтев физичких или правних лица и заузима ставове од значаја за примену овог закона.	11) даје мишљења о примени Закона о спречавању корупције на сопствену иницијативу или на захтев физичких или правних лица и заузима ставове од значаја за примену овог закона; води родно осетљиву евиденцију о поступцима и о мишљењима која у себи садрже елементе значајне за унапређење родне равноправности у области спречавања корупције.

**Надлежности АСК-а  
у складу са прописима**

**Родни аспекти надлежности**

<p>12) иницира доношење или измену прописа, даје мишљења о процени ризика од корупције у нацртима закона из области посебно ризичних за настанак корупције и мишљења о нацртима закона који уређују питања обухваћена потврђеним међународним уговорима у области спречавања и борбе против корупције.</p>	<p>12) иницира доношење или измену прописа, даје мишљења о процени ризика од корупције у нацртима закона из области посебно ризичних за настанак корупције и мишљења о нацртима закона који уређују питања обухваћена потврђеним међународним уговорима у области спречавања и борбе против корупције; додатна пажња се обраћа који утицај пропис може да има на грађане и грађанке узимајући у обзир пол, место становања, здравствено стање или неко друго лично својство које представља основ за дискриминацију а самим тим и повећану изложеност корупцији.</p>
<p>13) истражује стање корупције, анализира ризике од корупције и сачињава извештаје са препорукама ради отклањања ризика.</p>	<p>13) истражује стање корупције, анализира ризике од корупције и сачињава извештаје са препорукама ради отклањања ризика; истражује стање корупције и анализира ризике од корупције и у односу на различите групе у друштву узимајући у обзир пол, место становања, здравствено стање или неко друго лично својство, сачињава извештаје са препорукама ради отклањања ризика.</p>
<p>14) надзире доношење и спровођење планова интегритета.</p>	<p>14) надзире доношење и спровођење планова интегритета; обезбеђује да модели планова интегритета садрже у себи и родне аспекте корупције чиме би се повећало разумевање о родним специфичностима корупције у свим институцијама које су у обавези да израде планове интегритета.</p>
<p>15) доноси програм обуке и упутство за обуку у области спречавања корупције и прати спровођење обуке у органима јавне власти.</p>	<p>15) у постојеће програме обуке интегрише родну перспективу, доноси и спроводи додатне програме обуке који доприносе јачању родних компетенција у области спречавања корупције.</p>
<p>16) обавља послове међународне сарадње у области спречавања корупције.</p>	<p>16) у међународној сарадњи афирмише родно одговорне приступе и добре праксе.</p>

## Статус родне статистике и евиденција у Агенцији за спречавање корупције

Родна статистика је статистичко поље које сеже преко традиционалних области како би се идентификовали, произвели и дистрибуирали статистички подаци који одражавају реалност живота жена и мушкараца и питања политике која се одnose на родну равноправност. Такве информације су од виталног значаја за информисање креатора политике и за напредак ка постизању родне равноправности. Родна статистика такође има важну улогу у побољшању читавог статистичког система, подстичући је да прецизније и потпуније опише активности и карактеристике становништва.

На пример, често се дешава да се, руковођени сопственим искуством рада у јавном сектору, закључи да су, на пример, жене и мушкарци једнако плаћени. Међутим, када се погледају подаци онда се види

да је јаз у платама 8%, а ако се дубље анализира онда се долази до податка да је у неким секторима привреде тај проценат и 20%. Уколико се прикупе подаци на нивоу појединачних институција може се доћи до још већих разлика у, на пример, бонусима, додацима или наградама. Другим речима без података се не зна шта се заиста дешава, па је тако и у области спречавања корупције неопходно кренути од података.

Током деветонедељне обуке запослених у АСК велики је значај дат родној статистици. То је зато што је родна статистика први од четири најважнија алата за интегрисање родне перспективе у рад. Другим речима, без родне статистике није могуће интегрисање родне перспективе. Како на овом кораку има доста простора за унапређење, овај алат је структурисан тако да се прво отклоне сви недостаци у постојећим обрасцима, базама, евиденцијама и регистрима како би на основу тих података могло да се крене у родно одговорно планирање.



Поред тога, значајан део посла АСК састоји се управо у прикупљању различитих података и извештавању о њиховом утицају на смањење или раст корупције. АСК води следеће базе и регистре: **регистар јавних функционера; регистар имовине и прихода јавних функционера; каталог поклона; евиденција правних лица у којима јавни функционер или члан породице има удео или акције, која учествују у поступцима јавних набавки, приватизације или другом поступку, а чији је исход закључивање уговора са органом**

**јавне власти – корисником буџета или другим правним лицем у којем Република Србија, аутономна покрајина, јединица локалне самоуправе или градска општина има удео или акције; евиденција годишњих финансијских извештаја политичких субјеката; регистар лобиста и правних лица која обављају лобирање и посебна евиденција о страним физичким и правним лицима која обављају лобирање, и евиденција извештаја о трошковима изборних кампања.**

Ови регистри и евиденције за сада не могу да аутоматски генеришу збирне податке по полу.

То су: структура запослених и осталих ангажованих у АСК на дан 13. октобар 2021 године.

Информатор о раду АСК већ садржи неке од тражених података по полу.

Радни / уговорни однос	жене		Мушкарци	
	број	%	број	%
Запослени на неодређено време	62	69	28	31
Запослени на одређено време	1	50	1	50
Уговор о ПП пословима	6	85	1	15
Уговор о делу	-	-	-	-
<b>Укупно</b>	<b>69</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

Међутим, остали подаци у тренутку израде овог приручника нису доступни разложени по полу и другим битним карактеристикама. На које се тачно податке односи овај захтев појашњено је у табелама у другом поглављу.

Поред тога постоје и одређени нови захтеви који су дефинисани чланом 65. Закона о родној равноправности, а које ће АСК бити у обавези да прикупља.

#### Члан 65. гласи:

Ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе, органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност, дужни су да евидентирају податке разврстане по полу.

Органи јавне власти и послодавци евидентирају податке о:

- 1) укупном броју запослених и радно ангажованих лица;
- 2) броју и проценту запослених и радно ангажованих жена, броју и проценту запослених и радно ангажованих мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених, разврстаних по полу и старосној доби запослених и радно ангажованих лица;
- 3) квалификацијама које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу;
- 4) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу;
- 5) платама, и другим накнадама запослених и радно ангажованих лица, исказаних у просечном номиналном износу и разврстаних по полу у категоријама за извршилачка радна места и за положаје;
- 6) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, која су у претходне две године више запошљавана и броју и проценту запослених и радно ангажованих лица по полу и старосној доби која су добијала отказ, односно која су отпуштена, као и разлоге за то;

- 7) разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола;
- 8) разлозима због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола;
- 9) броју и проценту кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа код послодавца или ради другог вида радног ангажовања, разврстаних по полу и по квалификацијама;
- 10) броју примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;
- 11) начину поступања послодавца или одговорног лица у органима јавне власти по поднетим пријавама;
- 12) броју судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, као и броју судских спорова који су окончани у корист запосленог и о начину поступања послодавца или одговорног лица у органима јавне власти по тим судским одлукама;
- 13) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу, укључених у програме стручног усавшавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, на годишњем нивоу;
- 14) броју и проценту запослених лица у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби;
- 15) броју и проценту тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу;
- 16) броју и проценту пријављених случајева насиља заснованог на полу, односно роду, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља и међусобном односу жртве и извршиоца насиља;
- 17) броју и проценту лица која су извршила насиље у породици разврстаних према полу и међусобном односу извршиоца насиља и жртве насиља;
- 18) броју и проценту пресуда за насиље према женама и насиље у породици, разврстаних по полу жртве насиља и по полу извршиоца насиља.  

Тела надлежна за родну равноправност у јединици територијалне аутономије, као и у јединици локалне самоуправе, поред података из става 2. овог члана евидентирају и податке о:

  - 1) усвојеним развојним плановима и другим актима у областима из надлежности јединице територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе који садрже родну перспективу и сажети опис исте;
  - 2) мерама и активностима које је то тело иницирало, а које су у функцији остваривања и унапређивања родне равноправности;
  - 3) ефектима рада органа јавне власти на остваривању и унапређивању родне равноправности;
  - 4) реализацији покрајинског и локалног буџета из родне перспективе;
  - 5) оствареном степену и квалитету сарадње са другим радним телима на покрајинском и локалном нивоу;

- 6) родно осетљивим подацима из надлежности органа јединице територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе;
- 7) активностима органа који се у јединици територијалне аутономије и јединици локалне самоуправе баве спречавањем и сузбијањем родно заснованог насиља;
- 8) неплаћеном кућном раду које су органи јавне власти дужни да на годишњем нивоу објављују као административне податке о неплаћеном кућном раду у циљу утврђивања његове укупне вредности и његовог учешћа у бруто друштвеном националном доходу.

Подаци који се евидентирају исказују се бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности.

Подаци из ст. 2. и 3. овог члана евидентирају се на посебном обрасцу, у који се уноси и свака промена тих података, у року од осам радних дана од дана када је настала промена. Органи јавне власти, послодавци и тела за родну равноправност из става 1. овог члана евидентирани податке дужни су да дају на увид надлежној инспекцији, која у складу са овим законом врши инспекцијски надзор у овој области, као и Министарству на његов захтев, на начин и у складу са заштитом података о личности.



# ДРУГО ПОГЛАВЉЕ

## - Опис алата за интегрисање родне перспективе у раду АСК-а и методологија

### Зашто је потребан овај алат

Интегрисање родне перспективе у рад органа јавне власти и независних тела је глобално прихваћена главна стратегија за унапређење родне равноправности. Ова стратегија није циљ сама по себи већ представља усклађен и систематичан поступак, приступ и начин на који се остварује родна равноправност у оквиру надлежности одређеног органа. Родна равноправност тако постаје окосница свих активности – вођење евиденција и регистара, истраживања, креирања политика и мера, спровођења политика и мера, буџетирања, израде предлога закона, и планирања, мерења утицаја предлога закона на сузбијање корупције и родну равноправност у тој области, имплементације и мониторинга програма и пројеката.

На овај начин обезбеђује се синергијски ефекат, јер рад на унапређењу родне равноправности није изолован од других радних процеса, већ представља интегрални део послова које АСК ради. У свим фазама, од развоја стратегије, до мера и процедура, буџетирања, имплементације, мониторинга и евалуације. Алат је олакшавање примене овог принципа на организован начин тако да је могуће пратити напредак, стагнацију, али и назадовање.

### Основна сврха и опис

Алат који је АСК развио допринеће остварењу следећих резултата:

1. Унапређен статус родне статистике и евиденција у АСК;

2. Израђена родна анализа активности и буџета АСК;
3. Издвојени приоритети за рад на унапређењу родне равноправности;
4. Направљен план рада на унапређењу родне равноправности за наредних 12-24 месеца.

Алат је дизајниран тако да у највећој могућој мери укршта родну перспективу са надлежностима АСК. Алат је прилагођен полазном стању у ком још нема довољно родне статистике, а нема ни великог институционалног разумевања за родне аспекте корупције, како у АСК, тако и у већини сродних тела на глобалном нивоу. Најзад, имајући у виду да постоје ограничења запослених у АСК у вези са временом које реално могу да издвоје за примену алата, све провере су максимално поједностављене, али опет довољно детаљне да дају нове увиде.

### Показатељи и мерење

Алат обухвата **100 показатеља промене** подељених у **10 табела**, по једна за сваки од 10 сектора АСК. Крајњи збир појединачних оцена даје укупну оцену у распону од 200 до 600.<sup>7</sup>

Свака од 10 табела садржи по 10 индикатора. Намерно је успостављена симетрија међу секторима, да би се избегла уобичајена ситуација у којој свега неколико сектора бива задужено за родну равноправност. Унапређење родне равноправности је посао свих сектора истовремено. **Максималан број поена по табели је 60, а минималан 20.** Најмања **оцена за појединачни показатељ је 2, а највећа 6.**

<sup>7</sup> Намерно је избегнут систем оцењивања од 1 до 5 као у школи. Оцене од 2 до 6 померају пажњу са саме оцене на процес побољшања стања што и јесте циљ овог алата.

Алат омогућава поређење сектора, али и индикатора унутар сектора. То олакшава рад јер препоруке касније могу да се групишу по сродности. На пример, ако је у једном сектору потребно унапредити евиденције по полу, можда је и у осталима то случај, те има смисла обједињавање препорука и синергијско истовремено улагање ресурса ка напредку. Са друге стране, постоје и секторске специфичности, односно прилике за унапређење родне равноправности на које треба да се усмери пажња. На пример, ако се раде нови стратешки документи онда ће препоруке које се односе на увођење родне перспективе у ова документа имати приоритет у примени у означеном периоду.

## Ко врши мерење

Свака табела усмерена је на један од 10 сектора АСК. Сваки сектор сам процењује стање у свом сектору и оцењује усаглашеност са показатељима у табели. Први пут мерење спроводе консултанткиње у сарадњи са запосленима у АСК, како би АСК истовремено савладао методологију и извршио оцењивање. Предлог је да се прва два мерења ураде у распону од 12 месеци, а да наредна мерења буду на 24 месеца.

## Одговорност за процес

У тиму АСК одговорност за алат и редовност мерења преузима лице задужено за родну равноправност, у сарадњи са тимом који је задужен за родно одговорно буџетирање. Сам процес мерења ради се у свим секторима. Зато је потребно да се у сваком сектору одреди лице која ће бити одговорно за планирање и спровођење мерења, у сарадњи са лицем задуженим за родну равноправност.

## Прво оцењивање - успостављање полазног стања

Полазна претпоставка је да у прикупљању података о полазном стању већина индикатора неће бити оцењена високом оценом, што је очекивано. До сада родна равноправност није била у фокусу рада АСК, а сам алат је направљен тако да је његово усмерење у правцу побољшања у односу на почетно стање, а на само оцењивање. Зато је важно да се између два мерења предузму кораки који су предложени у колони „препорукa”.

Свака табела технички садржи исте категорије.

<b>Број</b>	Број показатеља који се мери а који је конструисан од броја сектора и редног броја у табели. На пример сектор 1, показатељ 1.1, сектор 2, показатељ 2.2. итд. Свака табела има 10 показатеља.
<b>Показатељ</b>	То је оно што се мери. Он је исказан као тврдња жељеног идеалног стања, а која се проверава и укршта са стварношћу рада АСК у извештајном периоду.
<b>Статус</b>	Статус је стварно стање приликом мерења.  У почетном статусу ће се испоставити да за већину показатеља нема података, што је очекивано и не треба да обесхрабри. Напротив, циљ је да се укаже на простор за рад који је велики и може да буде искоришћен.

<p><b>Начин на који се проверава или извор информације</b></p>	<p>Овде се појашњава на који начин се врши провера показатеља или који је извор информације. Односно шта се гледа када се мери. Циљ је да се увек мери на исти начин да би подаци били упоредиви.</p>
<p><b>Оцена</b></p>	<p>Колона „оцена“ означава оцену од 2 до 6 за сваку проверу показатеља. Односно, оцена показује колико смо близу или далеко од жељеног стања.</p> <p>Дат је распон од 2 до 6 да би се АСК подстакло да сагледава стварно стање, без страха од оцене 1, а распон од 5 оцена јесте уобичајен у културном моделу, па олакшава договор процењивача.</p> <p>За сваки показатељ, дакле, потребно је да се оцени:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- да ли уопште није испуњен (оцена 2),</li> <li>- јесте сасвим мало испуњен (оцена 3),</li> <li>- јесте скоро до пола (оцена 4),</li> <li>- јесте у великој мери (оцена 5) или</li> <li>- јесте у потпуности (оцена 6).</li> </ul> <p>За сваку оцену која је изнад 2 мора да постоји недвосмислен и опипљив доказ. На пример, ако су подаци доступни по полу, онда пресек тих података у време вршења самопроцене и сл. На овај начин, охрабрује се употреба доступних података који су релевантни за родну равноправност.</p>
<p><b>Препорука</b></p>	<p>Последња колона је „препорука“ која садржи предлоге за даљи рад. Препоруке су приказане на начин да би требало да опстану током прва три мерења у садашњој форми, а касније се могу унапређивати како капацитети АСК буду јачали.</p>
<p><b>Збирна оцена</b></p>	<p>На крају ће свака табела имати збирну оцену која се добија сабирањем појединачних оцена у распону од 2 до 6 за сваки показатељ.</p> <p>То ће у збиру за сваку од појединачних табела дати максимум од 60, или укупни максимум за све табеле од 600 поена.</p> <p>Минималан збирни број поена је 200, односно 20 по табели.</p>

## Процес оцењивања

Оцене се доносе консензусом у тиму. На овај начин охрабрује се размена мишљења, аргумената и информација у тиму АСК, а сам процес мерења јача родне компетенције и усаглашено разумевање података о статусу и наредним корацима. За оцену сваке од појединачних табела потребно је од 45 до 90 минута рада. Код оцена код којих је било више

дискусије, посебно се пажљиво бележе главни разлози за превагу у одређеном смеру како би се могли боље разумети приликом наредног мерења. Мерење је једноставно, јер не захтева велики напор, а даје нове податке. Такође ствара синергију унутар тима да се заједно допринесе унапређењу родне равноправности у сваком сектору и на нивоу АСК.

Бр.	Показатељ	Статус/ стање у тренутку мерења	Начин провере или извор	Оцена	Препорука
	<i>Тврдња која се проверава и укршта са стварношћу рада АСК, жељено стање</i>	<i>Реална оцена стања приликом мерења</i>	<i>На који начин се врши провера показатеља или који је извор информације, односно шта се гледа кад се мери</i>	<i>Од 2 до 6</i>	<i>Кораци које треба предузети да се достигне жељено стање</i>

## Шта на крају чинити се резултатима мерења

Руководиоцима АСК треба да се представе налази мерења за свих 10 сектора, као и главне препоруке за унапређење родне равноправности у оквиру надлежности АСК, а у складу са Законом о родној равноправности,<sup>8</sup> Законом о забрани дискриминације<sup>9</sup> и Законом о буџетском систему.<sup>10</sup> На основу препорука планираће се родно одговорне активности АСК.

Поред једноставности за употребу, предности овог алата су то што усмерава цео тим АСК на родне аспекте надлежности, конкретизује деловање у вези са родном равноправношћу, доприноси институционализацији родно одговорног буџетирања, унапређењу родне статистике и јачању ин-

терних капацитета за рад на унапређењу родне равноправности.

Уз помоћ овог алата, АСК постаје родно одговорна агенција која доприноси исходима у правцу затварања родног јаза и пуног интегрисања родне перспективе у област рада.

Алат представља иновацију у вези са практичном интеграцијом теоријских концепата који до сада нису били интегрисани у рад сличних органа. Као такав, овај алат може да представља и инспирацију за друга тела која се баве спречавањем корупције. Алат је утемељен на подацима, чињеницама и доказима и представља објективан приказ стања. Чињеница да је у питању самооцењивање доприноси одрживости у употреби овог алата и сарадничком приступу без кога нема напретка у вези са родном равноправношћу.

<sup>8</sup> „Службени гласник РС“, бр. 52/2021.

<sup>9</sup> „Службени гласник РС“, бр. 22/2009 и 52/2021.

<sup>10</sup> „Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019 и 149/2020.

# ТРЕЋЕ ПОГЛАВЉЕ

## - Алат за интегрисање родне перспективе у рад АСК

Табела 1 - Сектор за контролу финансирања политичких активности

Табела 2 - Сектор за проверу имовине

Табела 3 - Сектор за сукоб интереса и питања лобирања

Табела 4 - Сектор за превенцију и јачање интегритета

Табела 5 - Сектор за сарадњу са медијима и цивилним друштвом

Табела 6 - Сектор за регистре и евиденције

Табела 7 - Сектор за правне послове

Табела 8 - Сектор за спољне послове и стратешки развој

Табела 9 - Сектор за опште послове

Табела 10 - Сектор за истраживање и аналитику



**Табела 1 - Сектор за контролу финансирања политичких активности**

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ Жељено стање</b>	<b>Статус/ Стање у тренутку оцењивања</b>	<b>Начин на који се проверава стање или извор</b>	<b>Бројчана оцена<sup>11</sup></b>	<b>Препорука за унапређење стања</b>
1.1.	Број политичких субјеката који су део средстава добијених из јавних извора <sup>12</sup> користили за унапређење родних компетенција.				
1.2.	АСК је уврстио у садржину и начин вођења евиденција <sup>13</sup> да подаци о физичким лицима даваоцима прилога морају да буду доступни и по полу.				
1.3.	Број особа овлашћених од политичких субјеката у смислу члана 31. Закона о финансирању политичких активности разврстан по полу				
1.4.	АСК врши родну анализу података по полу и других релевантних података у вези са приступом финансирању за женске и мушке кандидате.				
1.5.	АСК врши мониторинг кампања политичких субјеката и прати број мушкараца и жена који се пријављују за мониторинг (независна лица) и који врше мониторинг.				
1.6.	Средства потребна за обављање послова контроле који се односе на родну димензију трошкова политичких субјеката обезбеђују се из буџета Републике Србије. <sup>14</sup>				

<sup>11</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

<sup>12</sup>Члан 19. Закона о финансирању политичких активности („Сл. гласник РС“, бр. 43/2011, 123/2014 и 88/2019), средства добијена из јавних извора у износу од најмање 5% укупних средстава добијених за редован рад на годишњем нивоу, политички субјекат је дужан да користи за стручно усавршавање и оспособљавање, међународну сарадњу и рад са чланством.

<sup>13</sup>Члан 27. истог закона и Правилник о евиденцијама и извештајима коме је потребно усклађивање са Законом о родној равноправности: <http://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/eli/rep/sgrs/drugidzavniorganizacije/pravnik/2016/7/1/reg>.

<sup>14</sup> Члан 33. Закона о финансирању политичких активности.

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ Жељено стање</b>	<b>Статус/ Стање у тренутку оцењивања</b>	<b>Начин на који се проверава стање или извор</b>	<b>Бројчана оцена<sup>11</sup></b>	<b>Препорука за унапређење стања</b>
1.7.	У сарадњи са другим органима, <sup>15</sup> АСК унапређује интегрисање родне перспективе у поступак контроле трошкова изборне кампање за изборе за председника Републике, изборе за народне посланике, посланике и одборнике.				
1.8.	У оквиру извештаја о контроли и додатних јавно доступних представљања налаза, АСК промовише налазе који се односе на родну равноправност политичким субјектима.				
1.9.	У оквиру извештаја о контроли и додатних јавно доступних представљања, АСК укључује медије и друге актере у политичком процесу са циљем бољег разумевања значаја интегрисања родне перспективе у рад АСК.				
1.10.	АСК предлаже измене Закона о финансирању политичких активности како би се чвршће интегрисала родна перспектива <sup>16</sup> у складу са Законом о буџетском систему и доприноси унапређењу других аката у овој области.				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>15</sup> МУП, АПР и други органи.

<sup>16</sup> Може да укључује циљане мере за јачање приступа средствима за женске кандидате или друге мере које отклањају препознати родни јаз у приступу финансирању.

**Табела 2 - Сектор за проверу имовине**

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ Жељено стање</b>	<b>Статус/ Стање у тренутку оцењивања</b>	<b>Начин на који се проверава стање или извор</b>	<b>Бројчана оцена<sup>17</sup></b>	<b>Препорука</b>
2.1.	Анализа извештаја о завршеним проверама извештаја о имовини и приходима функционера садржи и анализу података по полу.				
2.2.	Евиденције о поднетим захтевима за покретање прекршајног поступка, кривичним пријавама и извештајима надлежним државним органима садрже родно разврстане податке.				
2.3.	Информације о исходима по поднетим захтевима за покретање прекршајног поступка, кривичним пријавама и извештајима надлежним тужилаштвима садрже родно разврстане податке.				
2.4.	Редовни годишњи планови провере извештаја о имовини и приходима садрже агрегатне податке о лицима, која су обухваћена планом провере, по полу и позицијама.				
2.5.	Ванредне провере извештаја о имовини и приходима садрже агрегатне податке о лицима по полу и позицијама.				
2.6.	Информације о поступцима који се воде због повреде одредаба Закона о спречавању корупције садрже и родно разврстане податке о лицима..				
2.7.	Обуке у циљу подизања капацитета јавних функционера и функционерки о обавезама по Закону о спречавању корупције (пријава и провера имовине) садрже информације о учесницима разврстане по полу..				

<sup>17</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ Жељено стање</b>	<b>Статус/ Стање у тренутку оцењивања</b>	<b>Начин на који се проверава стање или извор</b>	<b>Бројчана оцена<sup>17</sup></b>	<b>Препорука</b>
2.8.	Део за годишњи извештај АСК <sup>18</sup> који се односи на податке које пружа овај сектор садржи и родно разврстане податке и информације релевантне за питања родне равноправности као и препоруке.				
2.9.	На сваке две године, АСК спроводи родну анализу података у Сектору за проверу имовине како би утврдио разлике у појавним облицима и заступљености мушараца и жена у благовременом и потпуном придржавању обавеза у вези са пријављивањем имовине и прихода, тачношћу и потпуношћу података.				
2.10.	На основу родне анализе, АСК предлаже и спроводи родно одговорне мере за унапређење благовремености, потпуности и тачности података о имовини и приходима јавних функционера и функционерки.				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>18</sup> Годишњи извештај АСК-а разматра Скупштина РС.

**Табела 3 - Сектор за сукоб интереса и питања лобирања**

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ТВРДЊА/Жељено стање</b>	<b>Статус/Стање у тренутку оцењивања</b>	<b>Начин на који се проверава или извор</b>	<b>Бројчана оцена<sup>19</sup></b>	<b>Препорука</b>
3.1.	АСК је урадио родну анализу сукоба интереса на основу података који се прикупљају и јавно су доступни.				
3.2.	Јавно је доступан број јавних функционера и функционерки који су тражили сагласност АСК за заснивање радног односа или пословне сарадње по престанку јавне функције.				
3.3.	Јавно је доступан <sup>20</sup> број јавних функционера и функционерки који су тражили сагласност АСК за истовремено вршење друге или више јавних функција.				
3.4.	Подаци о броју поднетих захтева за упис у Регистар лобиста - брисање из Регистра лобиста воде се и по полу.				
3.5.	Јавно је доступан број јавних функционера и функционерки који обављају други посао или делатност, а који су обавестили АСК о томе у року од 15 дана од дана ступања на јавну функцију.				
3.6.	Јавно је доступан број јавних функционера и функционерки који су тражили и добили сагласност АСК за обављање другог посла или делатности.				
3.7.	Јавно је доступан број јавних функционера и функционерки који су у року од 30 дана од дана избора, постављења или именованја пренели управљачка права на друго лице.				
3.8.	Податак о лицима која су добила уверење о завршеној обуци за лобисте доступан је и по полу.				

<sup>19</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

<sup>20</sup> Сви подаци односе се на извештајни период у текућој години за претходну годину.

3.9.	Подаци о првим лобистичким контактима лобираних лица доступни су и по полу.					
3.10.	Јавно је доступан број јавних функционера и функционера за које је АСК утврдила да постоји повреда Закона о спречавању корупције.					
<b>ЗБИР</b>						

## Табела 4 - Сектор за превенцију и јачање интегритета

Бр.	Показатељ/ТВРДЊА/Жељено стање	Статус	Провера	Оцена <sup>21</sup>	Препорука
4.1.	Едукативни програм о етици и интегритету садржи и родне аспекте.				
4.2.	Подаци о учесницима обуке „Етика и интегритет“ разврстани по полу.				
4.3.	Статистички подаци о прекршајним пријавама (против одговорног лица у органу јавне власти које не спроводи обуку запослених и руководилаца, у складу са програмом обуке и упутством за обуку и писмено не извести АСК о спровођењу обуке) разврстани по полу.				
4.4.	Едукативни програм о плану интегритета садржи и родне аспекте.				
4.5.	Статистички подаци о прекршајним пријавама (против одговорног лица у органу јавне власти које не достави АСК план интегритета и извештај о спровођењу плана интегритета и/или не одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана интегритета) разврстани по полу.				
4.6.	Модел ЛАП интегрише родну перспективу.				
4.7.	Модел плана интегритета садржи родну перспективу.				
4.8.	Подршка и саветодавна помоћ приликом израде локалних планова садржи и смерницу која се односи на родну равноправност.				
4.9.	АСК код израде националних стратешких докумената за спречавање корупције даје предлоге за спречавање родно специфичних облика корупције (нпр. сексуална експлоатација кроз изнуђивање сексуалних услуга како би се остварило неко право, услуга или шанса <sup>23</sup> ).				
4.10	Део за годишњи извештај АСК <sup>23</sup> који се односи на податке које пружа овај сектор садржи и родно разврстане податке и информације релевантне за питања родне равноправности као и препоруке.				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>21</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

<sup>22</sup> Појам секторција се усталио у међународној пракси. Особе које имају моћ своју моћ злоупотребљавају тако што траже сексуалне услуге најчешће од жена и девојака како би им омогућили напредовање на послу, дали неку неопходну административну дозволу, пролазну или добру оцену на испиту и сл. Ово је специфичан облик корупције који посебно погађа жене и зато је важно да се боље истражи, документује и разуме како би се јачали и механизми одбране против овог вида сексуалне експлоатације жена.

<sup>23</sup> Годишњи извештај АСК разматра Скупштина РС.

**Табела 5 - Сектор за сарадњу са медијима и цивилним друштвом**

Бр.	Показатељ/ТВРДЊА/Жељено стање	Статус	Провера	Оцена <sup>24</sup>	Препорука
5.1.	АСК јача свест јавности, а посебно ОЦД и медија о родним аспектима корупције.				
5.2.	АСК код информисања о раду информише и о својим активностима у области родне равноправности и корупције.				
5.3.	АСК информише медије и представнике цивилног друштва о својим активностима у области родне равноправности и корупције.				
5.4.	У сарадњи са ОЦД, АСК организује конференције, округле столове или гостовања у медијима која укључују и теме родне равноправности и корупције из домена свог рада по секторима.				
5.5.	У оквиру конкурса за ОЦД који расписује АСК у критеријумима за оцењивање предлога пројеката додатно вреднује пројекте који имају укључену родну компоненту, тј. колико доприносе спречавању корупције у друштву узимајући у обзир родне аспекте.				
5.6.	АСК кроз конкурс подржава пројекте који специфично таргетирају родне аспекте корупције (на пример укључују посебне циљне групе или секторе).				
5.7.	Интерни извештаји о раду АСК садрже и информације о родно одговорним активностима а подаци су родно разврстани.				
5.8.	Годишњи извештај о раду АСК садржи родно одговорне активности, а сви подаци су разврстани и по полу и другим релевантним карактеристикама.				
5.9.	Подаци о тражиоцима информација по Закону о јавном информисању су разврстани и по полу и јавно доступни (тема, тражилац).				
5.10.	Информатор о раду АСК садржи родно разврстане податке.				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>24</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

## Табела 6 - Сектор за регистре и евиденције

Бр.	Показатељ/ТВРДЊА/Жељено стање	Статус	Провера	Оцена <sup>25</sup>	Препорука
6.1.	АСК Регистар јавних функционера садржи и родно разврстане податке и могућа је претрага по полу.				
6.2.	АСК Регистар имовине и прихода јавних функционера садржи родно разврстане податке и могућа је претрага.				
6.3.	Остали АСК регистри о лицима садрже и родно разврстане податке и могућа је претрага.				
6.4.	Захтеви за давање мишљења о примени Закона о спречавању корупције разврстани су по полу уколико их је поднело физичко лице.				
6.5.	Евиденција о запосленима у посебној јединици Пореске управе за утврђивање порекла имовине води се на начин да су подаци доступни по полу.				
6.6.	Евиденција правних лица у којима је јавни функционер власник удела или акција води се и по полу.				
6.7.	Евиденције извештаја о имовинском стању запослених у државним органима надлежним за поступање у предметима кривичних дела организованог криминала, тероризма и корупције воде се и по полу.				
6.8.	Објављивање и ажурирање на интернет презентацији АСК јавних података из регистара и посебних евиденција из делокруга сектора садрже и родно разврстане податке.				
6.9.	Каталог поклона садржи родно разврстане податке о поклонопримцима.				
6.10.	Део за годишњи извештај АСК <sup>26</sup> који се односи на податке које пружа овај сектор садржи и родно разврстане податке и информације релевантне за питања родне равноправности као и препоруке.				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>25</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

<sup>26</sup> Годишњи извештај АСК-а разматра Скупштина РС.

**Табела 7 - Сектор за правне послове**

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ТВРДЊА/Жељено стање</b>	<b>Статус</b>	<b>Провера</b>	<b>Оцена<sup>27</sup></b>	<b>Препорука</b>
7.1.	АСК континуирано унапређује систем рада у складу са Законом о родној равноправности.				
7.2.	Припремљен годишњи план за унапређење РР у складу са Законом о родној равноправности у сарадњи са другим секторима као саставни део оперативног плана АСК.				
7.3.	Припремљен годишњи извештај о реализацији плана за унапређење РР и препоруке у сарадњи са другим секторима.				
7.4.	Процена ризика корупције у нацртима и предлозима прописа садржи оцену и из угла РР.				
7.5.	Израђена мишљења о процени ризика корупције у прописима садржи и оцену и из угла РР.				
7.6.	Информације од јавног значаја које се достављају на захтев садрже и родно разврстане податке.				
7.7.	Из анализе представки указати на проблеме који доводе до корупције у јавном сектору и о томе кога и на који начин проблем погађа узимајући у обзир и пол, место становања, здравствено стање или године старости.				
7.8.	Све евиденције о АСК запосленима из области рада воде се и по полу, а АСК води и евиденцију о неплаћеном раду запослених у складу са Законом о РР.				
7.9.	Обуке свих запослених укључују и компетенције о родној равноправности.				
7.10.	АСК сарађује са другим органима и у области родне равноправности ( <i>Заштитник грађана, Повереник за заштиту равноправности и друга надлежна тела</i> ).				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>27</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

**Табела 8 - Сектор за спољне послове и стратешки развој**

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ТВРДЊА/Жељено стање</b>	<b>Статус</b>	<b>Провера</b>	<b>Оцена<sup>28</sup></b>	<b>Препорука</b>
8.1.	АСК сарађује са међународним институцијама, организацијама и иницијативама, са циљем развијања механизма и стандарда и унапређења праксе у области спречавања корупције, укључујући родне аспекте корупције.				
8.2.	АСК прати међународне стандарде из области спречавања и борбе против корупције, посебно конвенције и међународне уговоре, које је ратификовала Република Србија, укључујући и тачке пресека корупције и других родно заснованих феномена (сексуално изнуђивање, насиље, родно засновани подстицаји корупције, родне улоге у корупцији и сл).				
8.3.	АСК доприноси релевантним међународним и регионалним институцијама и организацијама извештавањем о помацима у разумевању везе између родних режима и корупције.				
8.4.	АСК иницира да се у протоколе о сарадњи, које закључује са сродним институцијама, интегрише и рад на унапређењу родне равноправности у области рада.				
8.5.	АСК представља резултате рада и учествује на домаћим и међународним састанцима, конференцијама, семинарима и радионицама из домена родно одговорне борбе против корупције.				
8.6.	АСК интегрише родну перспективу у припрему, реализацију и праћење спровођења Стратешког плана АСК.				
8.7.	АСК развија родне компетенције у сарадњи са и уз подршку Мисије ОЕБС-а у Србији-а и других донатора и партнерских организација.				
8.8.	Кроз ИПА пројекте, АСК тражи простор за афирмисање родно одговорног приступа у спречавању корупције.				
8.9.	На међународним стручним скуповима које АСК организује уврштена је тема родно одговорних приступа у спречавању корупције.				
8.10.	АСК интегрише родну перспективу у годишње оперативне планове.				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>28</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

**Табела 9 - Сектор за опште послове**

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ТВРДЊА/Жељено стање</b>	<b>Статус</b>	<b>Провера</b>	<b>Оцена<sup>29</sup></b>	<b>Препорука</b>
9.1.	Родна перспектива укључена је у пројектовање, развој и одржавање јединственог информационог система.				
9.2.	АСК у предлозима финансијског планирања и извештајима према Министарству финансија, кроз програмски буџет, укључује и податке о робно одговорном буџетирању у циљевима и индикаторима.				
9.3.	Међу запосленима у Сектору за опште послове има жена и мушкараца који су завршили обуку за интегрисање родне перспективе у рад.				
9.4.	АСК врши контролу планова и реализације финансијског плана за рад АСК и у делу који се односи на унапређење родне равноправности у области рада.				
9.5.	Обрачун накнада члановима Већа АСК.				
9.6.	Обрачун накнада по ППП уговорима и уговорима о делу.				
9.7.	Организација обука за заштиту здравља на раду за све запослене.				
9.8.	Обука за противпожарну заштиту.				
9.9.	АСК спроводи поступак јавних набавки у складу са препорукама Канцеларије за јавне набавке које доприносе родној равноправности.				
9.10.	АСК води евиденције у Сектору за опште послове тако да су подаци о лицима доступни размложени по полу.				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>29</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

**Табела 10 - Сектор за истраживање и аналитику**

<b>Бр.</b>	<b>Показатељ/ТВРДЊА/Жељено стање</b>	<b>Статус</b>	<b>Провера</b>	<b>Оцена<sup>30</sup></b>	<b>Препорука</b>
10.1.	Израђена је анализа међународних пракси у интегрисању родне перспективе у област сузбијања корупције.				
10.2.	Успостављена је е-библиотека публикација, истраживања, препорука и других докумената о родној равноправности и борби против корупције.				
10.3.	АСК успоставља и води евиденцију и израђује анализу статуса родно одговорних пројеката у области рада.				
10.4.	АСК израђује анализу поступака доделе средстава из буџета ОЦД и анализу садржаја одобрених пројеката који садрже елементе родне димензије.				
10.5.	АСК прати, анализира и систематизује налазе о укупном родном утицају својих активности.				
10.6.	АСК прати ниво обучености запослених у области родне равноправности и о томе води посебну евиденцију.				
10.7.	АСК интегрише родну перспективу у будуће методологије за своја редовна истраживања.				
10.8.	АСК израђује аналитичке извештаје са препорукама за унапређење родне равноправности у области рада.				
10.9.	АСК спроводи истраживања која имају за циљ расветљавање родне димензије корупције.				
10.10.	АСК представља стручној и широј јавности налазе истраживања која имају за циљ расветљавање родне димензије корупције.				
<b>ЗБИР</b>					

<sup>30</sup> Оцене су на скали од 2 до 6.

